

**Operai**

|                                   | gen     | feb     | mar     | apr    | mag     | giu     | lug     | ago     | set | ott | nov | dic |  | tot             |
|-----------------------------------|---------|---------|---------|--------|---------|---------|---------|---------|-----|-----|-----|-----|--|-----------------|
| <i>Valori assoluti (ore)</i>      |         |         |         |        |         |         |         |         |     |     |     |     |  |                 |
| lavorate                          | 2324,92 | 2401,35 | 2667,44 | 2348   | 2477,12 | 2180,61 | 2122,48 | 1893,43 |     |     |     |     |  | <b>18415,35</b> |
| assenze per ferie e permessi      | 299,72  | 173,31  | 112,38  | 238,72 | 137,3   | 279,5   | 702,35  | 619,06  |     |     |     |     |  | <b>2562,34</b>  |
| assenze per malattia o infortunio | 33,3    | 13,32   | 46,62   | 6,67   | 39,97   | 19,98   | 69,99   | 0       |     |     |     |     |  | <b>229,85</b>   |
| assenze per altri motivi          | 89,92   | 89,58   | 76,96   | 106,56 | 126,54  | 187,48  | 119,56  | 271,4   |     |     |     |     |  | <b>1068</b>     |

|                                   | gen          | feb          | mar         | apr          | mag          | giu          | lug          | ago          | set         | ott         | nov         | dic         |  |              |
|-----------------------------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|--------------|
| <i>Valori percentuali</i>         |              |              |             |              |              |              |              |              |             |             |             |             |  |              |
| assenze per ferie e permessi      | 10,9%        | 6,5%         | 3,9%        | 8,8%         | 4,9%         | 10,5%        | 23,3%        | 22,2%        |             |             |             |             |  | <b>11,5%</b> |
| assenze per malattia o infortunio | 1,2%         | 0,5%         | 1,6%        | 0,2%         | 1,4%         | 0,7%         | 2,3%         | 0,0%         |             |             |             |             |  | <b>1,0%</b>  |
| assenze per altri motivi          | 3,3%         | 3,3%         | 2,7%        | 3,9%         | 4,6%         | 7,0%         | 4,0%         | 9,7%         |             |             |             |             |  | <b>4,8%</b>  |
| <b>totale assenze</b>             | <b>15,4%</b> | <b>10,3%</b> | <b>8,1%</b> | <b>13,0%</b> | <b>10,9%</b> | <b>18,3%</b> | <b>29,6%</b> | <b>32,0%</b> | <b>0,0%</b> | <b>0,0%</b> | <b>0,0%</b> | <b>0,0%</b> |  | <b>17,3%</b> |

**Impiegati**

|                                   | gen     | feb     | mar     | apr     | mag     | giu    | lug     | ago    | set | ott | nov | dic |  |                |
|-----------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|---------|--------|-----|-----|-----|-----|--|----------------|
| <i>Valori assoluti (ore)</i>      |         |         |         |         |         |        |         |        |     |     |     |     |  |                |
| lavorate                          | 1041,25 | 1082,72 | 1239,89 | 1106,91 | 1061,76 | 905,46 | 1112,27 | 924,88 |     |     |     |     |  | <b>8475,14</b> |
| assenze per ferie e permessi      | 295,69  | 78,69   | 94,11   | 137,07  | 157,2   | 308,04 | 262,7   | 226,09 |     |     |     |     |  | <b>1559,59</b> |
| assenze per malattia o infortunio | 72      | 56      | 0       | 24      | 24      | 0      | 24      | 82     |     |     |     |     |  | <b>282</b>     |
| assenze per altri motivi          | 0       | 1,5     | 8       | 16      | 0       | 9,5    | 0       | 40     |     |     |     |     |  | <b>75</b>      |

|                                   | gen          | feb          | mar         | apr          | mag          | giu          | lug          | ago          | set         | ott         | nov         | dic         |  |              |
|-----------------------------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|--------------|
| <i>Valori percentuali</i>         |              |              |             |              |              |              |              |              |             |             |             |             |  |              |
| assenze per ferie e permessi      | 21,0%        | 6,5%         | 7,0%        | 10,7%        | 12,6%        | 25,2%        | 18,8%        | 17,8%        |             |             |             |             |  | <b>15,0%</b> |
| assenze per malattia o infortunio | 5,1%         | 4,6%         | 0,0%        | 1,9%         | 1,9%         | 0,0%         | 1,7%         | 6,4%         |             |             |             |             |  | <b>2,7%</b>  |
| assenze per altri motivi          | 0,0%         | 0,1%         | 0,6%        | 1,2%         | 0,0%         | 0,8%         | 0,0%         | 3,1%         |             |             |             |             |  | <b>0,7%</b>  |
| <b>totale assenze</b>             | <b>26,1%</b> | <b>11,2%</b> | <b>7,6%</b> | <b>13,8%</b> | <b>14,6%</b> | <b>26,0%</b> | <b>20,5%</b> | <b>27,3%</b> | <b>0,0%</b> | <b>0,0%</b> | <b>0,0%</b> | <b>0,0%</b> |  | <b>18,4%</b> |

I dati relativi al tasso di assenza dell'Ufficio di Direzione non vengono pubblicati, in quanto la struttura è composta da una sola unità di personale. La pubblicazione del dato determinerebbe la conoscibilità di informazioni storiche individuali sull'effettiva presenza in servizio del singolo lavoratore, in violazione della normativa a tutela dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. 196/2003) e in conformità con i provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali in materia di Accesso Civico e Trasparenza.